นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

1. สนับสนุนการจัดหางานและการจ้างงานอย่างมีจริยธรรม
2. ส่งเสริมการยอมรับความแตกต่าง และการอยู่ร่วมกันบนพื้นฐานของความแตกต่าง ความหลากหลายตามเพศ สภาพรสนิยมทางเพศ หรือการแสดงออกทางเพศ อย่างเท่าเทียบกัน
3. ไม่กระทำการใด ๆ ที่อาจสร้างบรรยากาศการทำงานที่มีลักษณะข่มขู่ คุกคาม ข่มเหง หรือไม่เป็นมิตร รวมทั้งการล่วงละเมิดทางกายวาจา จิตใจ และลายลักษณ์ อักษร ปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมมีมนุษยธรรม โดยไม่เอารัดเอาเปรียบ ไม่บีบบังคับทางร่ายกายหรือจิตใจ และไม่ใช้แรงงานบังคับ
4. เคารพสิทธิส่วนบุคคล โดยหลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่บังคับให้ต้องเปิดเผย หรือปกปิดตัวตน รสนิยมทางเพศ และอัตลักษณ์ทางเพศ
5. เก็บรักษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับรสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์ทางเพศ การแสดง ออกทางเพศ หรือลักษณะทางเพศให้เป็นความลับปลอดภัย และไม่เปิดเผย โดยไม่ได้รับอนุญาตจากเจ้าของข้อมูล
6. ไม่กระทำการใด ๆ ที่รบกวนการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นอันก่อให้เกิด ความเดือดร้อนรำคาญ
7. ไม่กระทำการใด ๆ ที่ผิดศีลธรรม หรือเป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อบุคลากรอื่น การกระทำดังกล่าวครอบคลุมถึง การข่มเหง คุกคาม การลวนลาม อนาจาร หรือการล่วงเกินทางเพศ ไม่ว่าจะด้วยวาจาหรือการกระทำที่ส่อไปในทางล่วงละเมิดทางเพศ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเดือดร้อน รำคาญ อับอาย เสียหน้า หรือบั่นทอนกำลังใจ
8. ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการจำกัดสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นหรือ เข้าร่วมกิจกรรมทางการเมือง ซึ่งถือเป็นสิทธิและความคิดเห็นส่วนบุคคล ทั้งนี้จะต้องไม่อ้างนามบริษัทฯ และไม่นำทรัพย์สินของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการใด ๆ ทางการเมือง
9. ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการจำกัดสิทธิการปฏิบัติกิจตามวัฒนธรรมและความเชื่อทางศาสนา
10. ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสุขภาพ ความปลอดภัย คุณภาพ สิ่งแวดล้อม สังคม
11. เคารพสิทธิในที่ดินของบุคคลหรือชุมชนในท้องถิ่น โดยไม่ครอบครอง ลุกล้ำ หรือใช้ทำกิจกรรมทางธุรกิจอย่างไม่เป็นธรรม
12. ห้ามการค้ามนุษย์ หรือการใช้อำนาจโดยมิชอบ ไม่บังคับใช้แรงงาน ในทุกรูปแบบ ไม่บังคับใช้ แรงงานด้วยการข่มขู่ ไม่ใช้ความ รุนแรงทางกายหรือทารุณทางเพศ ไม่กักขังหรือใช้ เป็นแรงงานขัดหนี้ การไม่จ่ายหรือค้างค่าจ้าง การจำกัดเสรีภาพในการเคลื่อนย้าย การถูกโดดเดี่ยวรวมถึงไม่เรียกเก็บเงิน ค่าธรรมเนียม หรือเก็บยึดเอกสารประจำตัวใด ๆ ของพนักงาน เว้นแต่เป็นการดำเนินการตามกฎหมาย
13. ไม่กระทำหรือลงโทษอย่างไร้มนุษยธรรม (inhumane treatment)

ประกาศ ณ วันที่ 1 เมษายน 2568

.....

(นางกัญญ์วรินทร์ ฐานวรนนท์)

กรรมการผู้จัดการ